

**169**

**DESEMPLEO POR SEXO: 1989-1996.  
UN ANALISIS MICROECONOMICO  
Cecilia Garavito  
Agosto, 1999**

DOCUMENTO DE TRABAJO 169  
<http://www.pucp.edu.pe/economia/pdf/DDD169.pdf>

# **DESEMPLEO POR SEXO: 1989-1996. UN ANALISIS MICROECONOMICO**

**Cecilia Garavito**

## **RESUMEN**

El objetivo de este artículo es determinar la influencia de las características personales e historia laboral sobre la probabilidad de estar desempleado. Con ese fin estimamos una ecuación PROBIT, para los años 1989, 1991 y 1996, sobre la base de las encuestas de Niveles de Empleo para Lima Metropolitana. Encontramos en primer lugar que las mujeres tienen una mayor probabilidad de estar desempleadas mientras menor sea su edad, efecto que no es significativo para los varones. En segundo lugar, encontramos que la probabilidad de estar desempleado es menor a mayor educación para los años previos a la reforma laboral, independientemente del sexo. En tercer lugar, encontramos que son los trabajadores previamente asalariados aquellos con mayor probabilidad de estar desempleados, lo cual es consistente con la tendencia en América Latina. Finalmente, los resultados para las variables de actividad económica previa nos indican que la estructura del empleo en Lima Metropolitana se está orientando hacia el sector primario.

## **ABSTRACT**

The aim of this paper is to determine the influence of personal characteristics and previous labor story on the probability of being unemployed. So we estimate a PROBIT regression for years 1989, 1991 and 1996, using data from the Employment Level Surveys for Lima Metropolitana. We find, first, that women have a greater probability of being unemployed when younger, but we don't find the same effect for men. Second, we find that the probability of being unemployed is less if more educated for the years previous to labor reform. Third, we find that previous salaried workers are most likely to be unemployed than previous independent workers, as is the trend in Latin America. Finally, the estimates for previous economic activity confirm that the employment structure in Lima Metropolitana is changing towards a greater weight on the primary sector.

# DESEMPLEO POR SEXO: 1989-1996. UN ANALISIS MICROECONOMICO<sup>1</sup>

Cecilia Garavito<sup>2</sup>

## 1. INTRODUCCION

El objetivo de este artículo es analizar los cambios en el perfil de la población desempleada asociados a la reforma laboral y a la evolución del producto. La reducción de los costos de rotación laboral y la incorporación de nuevas técnicas y formas de organizar el trabajo han determinado algunos cambios en las características de la fuerza laboral desempleada. Asimismo, las variaciones en el nivel de actividad, al tener un efecto en la evolución del desempleo, acentúan o aminoran las tendencias relacionadas con los cambios en el contexto institucional.

La importancia de este tema radica en la necesidad de conocer las características de la fuerza laboral desempleada con el fin de garantizar un diseño adecuado de los programas de generación de empleo. Si bien será necesario un tiempo más largo para una evaluación completa de los efectos de la reforma laboral sobre el mercado de trabajo, el seguimiento cercano de los cambios en el perfil de la fuerza laboral desempleada permitirá hacer las correcciones necesarias a medida que se van desarrollando los programas pertinentes. El análisis se lleva a cabo para tres años: 1989 (previo a la reforma), 1991 y 1996. Los dos últimos años de crecimiento, si bien en 1996 el crecimiento es menor.

La segunda parte de este artículo presenta un análisis descriptivo de las características de la fuerza laboral desempleada para los años mencionados, permitiéndonos apreciar los cambios que podrían ser asociados a la reforma laboral y a la evolución del

---

<sup>1</sup> Este trabajo forma parte del proyecto "Determinantes del desempleo urbano y diferencias por género y edad en Lima", en el marco de las actividades del Consorcio de Investigación Económica (PUCP, DESCO, IEP, GRADE y CIUP), con el financiamiento del Centro Internacional de Investigación para el Desarrollo (CIID) y la Agencia Canadiense para el Desarrollo Internacional (ACDI).

<sup>2</sup> Profesora Asociada del Departamento de Economía de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Agradezco los comentarios de Jackeline Velazco, colega del Departamento. Asimismo, debo mencionar el eficiente trabajo de Hildegardi Venero como asistente de investigación. Los errores que subsistan son, por supuesto, míos.

nivel de actividad. La tercera parte presenta un análisis algo distinto, ahora sobre la base de regresiones PROBIT, asociando la probabilidad de estar desempleado a las características de la población cesante. Finalmente, en la última parte tenemos las conclusiones de este trabajo.

## **2. CAMBIOS EN EL CONTEXTO LABORAL Y CARACTERISTICAS DE LA FUERZA LABORAL DESEMPLEADA**

### ***2.1 Cambios en el Contexto Laboral***

Los cambios recientes en la legislación laboral han determinado una costos de contratación y despido<sup>3</sup>. El conjunto de leyes laborales implementadas a partir de 1991 por el gobierno de Fujimori ha afectado en forma directa al sector moderno de la economía, transmitiéndose su efecto al sector informal a través de las múltiples conexiones existentes entre ambos sectores. Esto ha tenido consecuencias sobre la composición del desempleo, que parecen haber alterado en forma fundamental algunas de las tendencias de los años anteriores a la reforma en cuanto al acceso al empleo de mujeres y jóvenes<sup>4</sup>.

Los cambios que se dieron en la legislación laboral pueden resumirse en los siguientes rubros: a) cambios en los costos de rotación laboral (modificación y posterior eliminación de la estabilidad laboral, creación de mayor número de causas justas de despido, posibilidad de cese colectivo, mayor libertad en el uso de contratos temporales), b) creación de mecanismos de capacitación de la fuerza laboral (Formación Laboral Juvenil, Prácticas Pre-profesionales y Contratos de Capacitación), los cuales permiten además contratar mano de obra sin derecho a beneficios sociales, c) cambios en la Negociación Colectiva (menor intervención del Estado básicamente) y d) cambios en los Beneficios Sociales (creación del Sistema Privado de Pensiones y cambios en la legislación de la Compensación por Tiempo de Servicios).

---

<sup>3</sup> Ver C. Garavito (1997 y 1998a).

<sup>4</sup> Fundamentalmente se aprecia una disminución en la duración del desempleo de mujeres y jóvenes, si bien sus tasas de desempleo continúan siendo mayores que la tasa de desempleo masculina. Ver C. Garavito (1998b).

Estos cambios han llevado a una reducción de los costos laborales en el sector moderno, los cuales deberían llevar a un aumento en el empleo en dicho sector, dado el nivel de actividad económica. Asumiendo que los costos de rotación laboral en el sector informal no se ven afectados por estos cambios en la legislación podemos esperar una caída en el desempleo total. Cambios en los costos de rotación laboral de diferentes categorías de trabajadores deberían determinar, asimismo, cambios en sus respectivas tasas de desempleo. Por otro lado, si los costos de rotación laboral en el sector moderno se mantuvieran constantes, un aumento del producto resultaría en un aumento en el número de trabajadores en ambos sectores, ya que la demanda de trabajo en el sector informal depende de la demanda de trabajo en el sector moderno.<sup>5</sup> Esto llevaría también a que el desempleo se reduzca.

Con respecto al desempleo de los diversos grupos demográficos, Garavito (1998a) encuentra que en el periodo reciente la tasa de desempleo de las mujeres se ha reducido, mientras que la tasa de desempleo de los varones se ha elevado ligeramente. Esto parece estar asociado a una mayor tasa de desempleo de la fuerza laboral asalariada, donde el porcentaje relativo de hombres es mayor que el de mujeres. Asimismo, el desempleo de los jóvenes se ha reducido en el periodo, elevándose el desempleo de los mayores de 45 años. Esto último estaría asociado a la reestructuración tecnológica, dado el mayor nivel de educación de las generaciones más jóvenes.

Un efecto que hay que tomar en cuenta en este caso es el efecto sobre la fuerza laboral de un aumento del producto. Estudios para América Latina<sup>6</sup>, así como para nuestro país (específicamente Lima Metropolitana)<sup>7</sup>, señalan que un aumento del producto ha estado acompañado, tradicionalmente, por una caída en la tasa de participación femenina. Esto, unido a la relativa estabilidad de la participación de los varones, ha determinado una reducción de la PEA cuando el producto crece, lo cual implicaría una caída en la tasa de desempleo. Los datos para 1996 parecen ahora indicar un cambio en dicha tendencia; sin embargo, los cambios en el cuestionario y problemas de calidad en esta encuesta<sup>8</sup> hacen

---

<sup>5</sup> Ver O. Dancourt (1990).

<sup>6</sup> Ver I. Arriagada (1990).

<sup>7</sup> Ver F. Suárez, V. Vargas y J. Jurado (1985); y G. Tello (1988).

<sup>8</sup> E. Gonzales de Olarte, F. Verdera y C. Trivelli (1998).

necesario esperar un número mayor de años antes de hacer afirmaciones definitivas al respecto.

## 2.2 Características de la fuerza laboral desempleada

Para llevar a cabo este análisis debemos en primer lugar separar a los cesantes (personas que han perdido el empleo) de los aspirantes (personas que buscan empleo por primera vez).<sup>9</sup> Así vemos en los Cuadros Nos 1a-1c que el porcentaje de cesantes es mayoritario en todos los periodos, a pesar que el porcentaje de aspirantes se eleva sustancialmente en 1991, año de crecimiento, para caer nuevamente en 1996. Vemos asimismo que no existe una diferencia por sexo en los cambios en el porcentaje de cesantes y aspirantes para la población desempleada.

**Cuadro 1a: 1989**  
**Estructura del Desempleo por Sexo**

Variable	Varones	Mujeres	Total
Cesante abierto	79.60	77.95	78.74
Aspirante abierto	20.40	22.05	21.26
Desempleados	100.00	100.00	100.00
Cifra expandida	7 5 3 5 8	8 4 0 5 5	1 5 9 4 1 3

Fuente: Encuesta de Niveles de Empleo - MTPS

**Cuadro 1b: 1991**  
**Estructura del Desempleo por Sexo**

Variable	Varones	Mujeres	Total
Cesante abierto	83.92	81.46	82.75
Aspirante abierto	16.08	18.54	17.25
Desempleados	100.00	100.00	100.00
Cifra expandida	6 7 4 8 3	6 1 4 2 5	1 2 8 9 0 8

Fuente: Encuesta de Niveles de Empleo - MTPS

<sup>9</sup> En el Anexo 1 se puede apreciar los cambios en la composición de la población en edad activa entre PEA y No PEA, así como los cambios en la composición de la PEA entre ocupada y desocupada.

**Cuadro 1c:1996**  
**Estructura del Desempleo por Sexo**

Variable	Varones	Mujeres	Total
Cesante abierto	89.44	83.06	86.45
Aspirante abierto	10.56	16.94	13.55
Desempleados	100.00	100.00	100.00
Cifra expandida	99356	87397	186753

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares - INEI

La evolución de las tasas de desempleo en el tiempo varía de acuerdo tanto al sexo como al ciclo de vida<sup>10</sup>. Por lo tanto un criterio de análisis es por grupos de edad. Los cambios en la legislación laboral y en la tecnología tienen como uno de sus objetivos favorecer el empleo de los jóvenes, ya que abaratan el costo de esta mano de obra.<sup>11</sup> Asimismo, el mayor nivel de educación de los jóvenes les permite adecuarse mejor a los nuevos requerimientos de la demanda, la cual favorece el empleo de mano de obra calificada. Por otro lado, el aumento en el nivel de actividad debe también favorecer el empleo de la mano de obra juvenil, mientras que se espera que estos mismos cambios sean poco favorables a la fuerza laboral de mayor edad.<sup>12</sup> Vemos así en los Cuadros No. 2a-2c que el porcentaje, así como el volumen absoluto (52,472 en 1989, 42135 en 1991 y 71,357 en 1996), de jóvenes en la fuerza laboral cesante se reduce primero, para aumentar en 1996. En este último año, si bien hay crecimiento económico<sup>13</sup>, éste se hace más lento, lo cual podría estar explicando estos resultados, aún a pesar que la modificación de la Ley de Fomento del Empleo dada en 1995 abarata más el costo de la mano de obra juvenil. El creciente número de jóvenes que entra al mercado de trabajo en 1991, habría quedado sin empleo al reducirse el crecimiento de la economía. Si examinamos los porcentajes por sexo encontramos una distribución entre cesantes y aspirantes similar, salvo que el porcentaje de jóvenes desempleadas en la fuerza laboral cesante femenina es mayor que en la fuerza laboral cesante masculina.

<sup>10</sup> C. Garavito (1998b). Ver también L. Elías (1994).

<sup>11</sup> Existen además programas especiales de empleo para la población joven que se incorpora al mercado laboral. Sobre esto ver G. Yamada (1996) para el caso del Perú, y R. (1993) para Chile.

<sup>12</sup> Ver C. Garavito (1998a).

<sup>13</sup> Ver Anexo 2.

**Cuadro 2a: 1989****Cesantes: Grupos de Edad por Sexo**

Variable	Varones	Mujeres	Total
14-24 años	40.00	43.40	41.80
25 a mas	60.00	56.60	58.20
Total	100.00	100.00	100.00
Cifra expandida	60010.00	65522.00	125532.00

Fuente: Encuesta de Niveles de Empleo - MTPS

**Cuadro 2b: 1991****Cesantes: Grupos de Edad por Sexo**

Variable	Varones	Mujeres	Total
14-24 años	36.70	42.70	39.50
25 a mas	63.30	57.30	60.50
Total	100.0	100.0	100.0
Cifra expandida	56635	50035	106670

Fuente: Encuesta de Niveles de Empleo - MTPS

**Cuadro 2c:1996****Cesantes: Grupos de Edad por Sexo**

Variable	Varones	Mujeres	Total
14-24 años	42.90	45.80	44.20
25 a mas	57.10	54.20	55.80
Total	100.00	100.00	100.00
Cifra expandida	88880	72562	161441

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares - INEI

En el caso de los aspirantes podemos ver en los Cuadros No. 2d-2f que el porcentaje de jóvenes aspirantes, y su nivel absoluto<sup>14</sup>, tiene un comportamiento similar al de los jóvenes cesantes, con una diferencia, el volumen absoluto de jóvenes aspirantes en 1996, si bien mayor que en 1991, es menor que en 1989. Esto podría estar revelando un mayor

<sup>14</sup> 24,564 en 1989, 20,103 en 1991 y 22,527 en 1996.

acceso al empleo de los jóvenes sin previa experiencia laboral. Sin embargo debe notarse que en el caso de las mujeres no sucede así. Por otro lado, el significativo porcentaje de personas mayores de 25 años nos da luces sobre las crecientes dificultades para encontrar empleo en general.

**Cuadro 2d: 1989**  
**Aspirantes: Grupos de Edad por Sexo**

Variable	Varones	Mujeres	Total
14-24 años	82.60	64.30	72.50
25 a mas	17.40	35.70	27.50
Total	100.00	100.00	100.00
Cifra expandida	15348.00	18533.00	33881.00

Fuente: Encuesta de Niveles de Empleo - MTPS

**Cuadro 2e: 1991**  
**Aspirantes: Grupos de Edad por Sexo**

Variable	Varones	Mujeres	Total
14-24 años	100.00	81.30	90.40
25 a mas	0.00	18.70	9.60
Total	100.0	100.0	100.0
Cifra expandida	10848	11390	22238

Fuente: Encuesta de Niveles de Empleo - MTPS

**Cuadro 2f: 1996**  
**Aspirantes: Grupos de Edad por Sexo**

Variable	Varones	Mujeres	Total
14-24 años	86.70	90.60	89.00
25 a mas	13.30	9.40	11.00
Total	100.00	100.00	100.00
Cifra expandida	10476	14835	25311

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares - INEI

Otro aspecto a examinar es el nivel educativo de la fuerza laboral desempleada. Los cambios recientes en el contexto laboral deberían propiciar una mejor inserción en la fuerza laboral de aquellas personas con niveles de educación altos. Por otro lado, el crecimiento del producto debe permitir una reducción del desempleo en general. En los Cuadros No. 3a-3c podemos ver a los cesantes por niveles de educación y por sexo. Vemos que en todos los casos la mayor parte de los cesantes tiene secundaria completa, independientemente del sexo y del periodo de análisis. Esto corresponde a la distribución de los niveles de educación en la población en general, donde el nivel de secundaria completa constituye un porcentaje mayoritario. En el caso de los cesantes, este porcentaje se eleva en 1991, año en que hubo crecimiento positivo, para caer nuevamente en 1996, lo cual corresponde al crecimiento del producto en 1991 (mayor salida de los jóvenes al mercado) y al menor crecimiento en 1996 (desempleo de esos mismos jóvenes). Otro punto a notar es que el porcentaje de cesantes con educación superior se eleva ligeramente en el mismo periodo, lo cual a nuestro juicio tiene que ver también con las variaciones en el nivel de actividad ya que los cambios en la tecnología debían propiciar un aumento del empleo para estos grupos<sup>15</sup>.

**Cuadro 3a: 1989**  
**Cesantes: Niveles de Educación por Sexo**

Variable	Varones	Mujeres	Total
Sin Instrucción	1.1	2	1.6
Primaria incompleta	7.7	4	5.8
Primaria completa	10	9.1	9.5
Secundaria incompleta	20.00	22.20	21.10
Secundaria completa	36.80	35.40	36.00
Superior incompleta	2.20	2.00	2.10
Superior completa	15.60	10.10	12.70
Superior no Univ. Completa	6.60	11.10	9.00
Superior no Univ, Incompleta	0.00	4.00	2.10
Total	100.00	100.00	100.00
Cifra expandida	60010.00	65522.00	125532.00

Fuente: Encuesta de Niveles de Empleo - MTPS

<sup>15</sup> Ver E. Amadeo y J.M. Camargo (1993); G. Larco y C. Mejía (1995); y P. Sandoval y C. Valladolid (1994,1995).

**Cuadro 3b: 1991**  
**Cesantes: Niveles de Educación por Sexo**

Variable	Varones	Mujeres	Total
Sin Instrucción	0	0	0
Primaria incompleta	5.9	1.6	3.9
Primaria completa	13.3	9.6	11.6
Secundaria incompleta	19.3	14.8	17.2
Secundaria completa	45.2	39.2	42.4
Superior incompleta	3.9	4.3	4.1
Superior completa	7.6	9.2	8.4
Superior no Univ. Completa	0	9.9	4.6
Superior no Univ, Incompleta	4.8	11.4	7.9
Total	100.0	100.0	100.1
Cifra expandida	56635	50035	106670

Fuente: Encuesta de Niveles de Empleo - MTPS

**Cuadro 3c:1996**  
**Cesantes: Niveles de Educación por Sexo**

Variable	Varones	Mujeres	Total
Sin Instrucción	0.90	1.00	1.00
Primaria incompleta	5.50	4.10	4.80
Primaria completa	5.50	5.10	5.30
Secundaria incompleta	25.50	17.30	21.60
Secundaria completa	34.50	37.80	36.10
Superior incompleta	6.40	6.10	6.30
Superior completa	8.20	16.30	12.00
Superior no Univ. Completa	5.50	7.10	6.20
Superior no Univ, Incompleta	8.00	5.20	6.70
Total	100.00	100.00	100.00
Cifra expandida	88880	72562	161441

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares - INEI

En cuanto a los aspirantes, vemos que también el mayor porcentaje de desempleados está constituido por aquellos con educación secundaria completa. Sin embargo, la evolución en el periodo es bastante distinta al caso de los cesantes. Para los aspirantes varones, encontramos que el porcentaje de desempleados con educación secundaria completa, si bien mayoritario, decrece en el periodo. Por otro lado, el porcentaje de aspirantes mujeres con educación secundaria completa cae en 1991, para elevarse nuevamente en 1996. En este

caso podría tratarse de problemas de inserción de la fuerza laboral femenina en el mercado de trabajo.

**Cuadro No 3d: 1989**

**Aspirantes: Niveles de Educación por Sexo**

Variable	Varones	Mujeres	Total
Sin Instrucción	0	0	0
Primaria incompleta	4.3	3.6	3.9
Primaria completa	4.4	7.1	5.9
Secundaria incompleta	12.90	17.90	15.60
Secundaria completa	52.40	60.70	56.90
Superior incompleta	17.40	7.10	11.80
Superior completa	0.00	0.00	0.00
Superior no Univ. Completa	8.60	3.60	5.90
Superior no Univ, Incompleta			
Total	100.00	100.00	100.00
Cifra expandida	15348.00	18533.00	33881.00

Fuente: Encuesta de Niveles de Empleo - MTPS

**Cuadro No 3e: 1991**

**Aspirantes: Nivel de Educación**

Variable	Varones	Mujeres	Total
Sin Instrucción	0	0	0
Primaria incompleta	0	0	0
Primaria completa	15	0	7.3
Secundaria incompleta	14.4	14.5	14.4
Secundaria completa	51.8	47	49.3
Superior incompleta	3.8	0	1.9
Superior completa	0	8.4	4.3
Superior no Univ. Completa	7.5	7.2	7.3
Superior no Univ, Incompleta	7.5	22.9	15.5
Total	100.0	100.0	100.0
Cifra expandida	10848	11390	22238

Fuente: Encuesta de Niveles de Empleo - MTPS

**Cuadro No 3f: 1996**  
**Aspirantes: Nivel de Educación**

Variable	Varones	Mujeres	Total
Sin Instrucción	0.00	0.00	0.00
Primaria incompleta	0.00	0.00	0.00
Primaria completa	8.30	0.00	3.40
Secundaria incompleta	8.30	0.00	3.40
Secundaria completa	49.60	82.50	68.90
Superior incompleta	16.50	5.80	10.20
Superior completa	8.70	5.80	7.00
Superior no Univ. Completa	8.60	0.00	3.60
Superior no Univ, Incompleta	0.00	5.90	3.50
Total	100.00	100.00	100.00
Cifra expandida	10476	14835	25311

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares - INEI

Un elemento que nos brinda información adicional sobre el stock de capital humano de la fuerza laboral cesante es la ocupación que desempeñaba antes de perder el empleo. Como es obvio, disponemos de esta información solamente para los cesantes. Vemos así en los Cuadros No. 4a-4c que el grupo ocupacional con mayor porcentaje de desempleados entre los varones es el de Artesanos y Operarios, y en segundo lugar el de Empleados de Oficina. Entre las mujeres el grupo mayoritario varía, siendo el de Empleadas de Oficina en 1989 y en 1996 y el de Artesanas y Operarias en 1991. Es muy posible que estos cesantes tengan un nivel de educación de secundaria completa, nivel de educación mayoritario entre la población. Es notable además que el grupo de Profesionales y Técnicos constituye también un porcentaje importante entre los cesantes, lo cual es consistente con el otro hecho señalado antes, que el porcentaje de cesantes con educación superior se está incrementando.

CuadroNo4a  
GRUPO OCUPACIONAL: CESANTES - 1989

Estructura

Grupo	Varone	Mujeres	Total
Profesionales, Técnicos y Ocup.	12,2	15,2	13,7
Gerentes, administrativos y	1,1	6,1	3,7
Empleado de	16,7	33,3	25,4
Vendedor	5,6	11,1	8,5
Agricultor, Ganadero y	6,7	1	3,7
Mineros y	0	0	0
Artesanos y	42,3	16,2	28,6
Obreros, jornaleros y N.E.	10	3	6,3
Conductores	3,3	0	1,6
Trabajadores de	2,1	4	3,2
Trabajadores del	0	10,1	5,3
Total	100	100	100
Cifra	6001	6552	12553

Fuente: Encuesta de Niveles de Empleo del MTPS

CuadroNo4b  
GRUPO OCUPACIONAL: CESANTES - 1991

(Estructura

Grupo	Varone	Mujeres	Total
Profesionales, Técnicos y Ocup.	10,8	16,7	13,5
Gerentes, administrativos y	4,7	3,3	4,1
Empleado de	11,4	18	14,5
Vendedor	4,4	14,8	9,3
Agricultor, Ganadero y	3	1,6	2,3
Mineros y	1,6	0	0,8
Artesanos y	41,8	34,1	38,2
Obreros, jornaleros y N.E.	10,2	0	5,4
Conductores	7,7	0	4,1
Trabajadores de	3	4,9	3,9
Trabajadores del	1,4	6,6	3,8
Total	100	100	99,9
Cifra	5663	5003	10667

Fuente: Encuesta de Niveles de Empleo del MTPS

CuadroNo4c  
 GRUPO OCUPACIONAL: CESANTES - 1996  
 (Estructura)

Grupo	Varone	Mujeres	Total
Profesionales, Técnicos y Ocup.	15,5	11,5	13,4
Gerentes, administrativos y	1,6	0,9	0,9
Empleado de	13,3	23,2	17,8
Vendido	10,2	23,1	16,6
Agricultor, Ganadero y	1,6	0,5	1,1
Mineros y	0,0	0,0	0,0
Artisanos y	35,9	18,2	27,9
Obreros, jornaleros y N.E.	9,8	0,9	5,8
Conductores	3,2	1,1	2,2
Trabajadores de	8,6	10,6	9,5
Trabajadores del	0,8	1,1	5,4
Total	100	100	100
Cifra	8888	7256	16144

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares - INEI

Un tercer elemento, que tiene que ver con la estructura de la demanda es la inserción ocupacional previa de los cesantes, dada la segmentación de la estructura laboral peruana. En los Cuadros No. 5a-5c vemos que la mayor parte de la fuerza laboral cesante ha sido asalariada (alrededor de un 70%), lo que es consistente con el proceso de desindustrialización del sistema económico y de precarización de las relaciones laborales. En el caso de los cesantes varones es notable el mayor porcentaje de obreros del sector privado. En el caso de las mujeres el porcentaje mayoritario oscila entre empleadas del sector privado (1989 y 1996) y obreras del sector privado. Esto está relacionado al cambio que se viene dando desde antes de la reforma laboral en la en la composición del empleo entre asalariados y no asalariados<sup>16</sup>, el cual está siendo acelerado por la mencionada reforma debido a la reducción en el costo de contratación y despido.

<sup>16</sup> Ver C. Garavito (1995).

Cuadro No 5a

CATEGORIA OCUPACIONAL: CESANTES 1989

(Estructura porcentual)

Categoría Ocupacional	Varones	Mujeres	Total
Patrón	5,6	0	2,7
Empleado Privado	15,5	37,4	26,9
Empleado Público	9,9	14,1	12,1
Obrero Privado	47,9	20,2	33,4
Obrero Público	6,7	0	3,2
Trabajador Independiente	10	4	6,9
Domésticos	0	10,1	5,3
T.N.F.R	2,2	1	1,6
Practicante	1,1	4,1	2,6
Trabajador del PAIT	1,1	9,1	5,3
Total	100	100	100
Cifra expandida	60010	65522	125533

Fuente: Encuesta de Niveles de Empleo - MTPS

Cuadro No 5b

CATEGORIA OCUPACIONAL: CESANTES 1991

(Estructura porcentual)

Categoría Ocupacional	Varones	Mujeres	Total
Patrón	1,4	0	0,7
Empleado Privado	18,6	34,5	26
Empleado Público	7,9	15	11,2
Obrero Privado	48,9	36	42,8
Obrero Público	3,1	0	1,7
Trabajador Independiente	15,9	6,4	11,5
Domésticos	1,4	6,6	3,8
T.N.F.R	1,4	1,5	1,6
Practicante	0	0	0
Trabajador del PAIT	1,4	0	0,7
Total	100	100	100
Cifra expandida	56635	50035	106670

Fuente: Encuesta de Niveles de Empleo - MTPS

Cuadro No 5c

CATEGORIA OCUPACIONAL: CESANTES 1996

(Estructura porcentual)

Categoría Ocupacional	Varones	Mujeres	Total
Patrón	3,1	0	1,7
Empleado Privado	28,3	46,3	36,4
Empleado Público	5,5	4,7	5,2
Obrero Privado	39,4	18,8	30,1
Obrero Público	0	1	0,4
Trabajador Independiente	20,9	14,4	18
Domésticos	0,8	11	5,4
T.N.F.R	2	3,8	2,8
Practicante	0	0	0
Trabajador del PAIT	0	0	0
Total	100	100	100
Cifra expandida	88880	72562	161441

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares – INEI

Finalmente analizamos la actividad económica previa, que nos da cierta información sobre el contexto en el que se desenvuelve la fuerza laboral y posibles cambios en la estructura económica. Vemos así en los Cuadros Nos 6a-6c que en el caso de los varones, el mayor porcentaje de cesantes viene de los sectores industria (1989) y construcción (1991 y 1996), mientras que en el caso de las mujeres, el mayor porcentaje proviene del sector de servicios comunales (1989) e industria (1991 y 1996), esto a pesar que el producto total y sectorial crece en el periodo. Los tres sectores mencionados son sectores que absorben un porcentaje importante de mano de obra. Esto nos indica también una lenta pero creciente de-industrialización de la estructura laboral peruana.

**Cuadro No 6a****ACTIVIDAD ECONOMICA: CESANTES ABIERTOS 1989****(Estructura porcentual)**

Actividad Económica	Varones	Mujeres	Total
Agricultura	6.7	2	4.2
Minería	0	0	0
Industria	24.5	22.2	23.8
Electricidad, Gas y agua	1.1	0	0.5
Construcción	21	8.1	14.3
Comercio	16.7	15.2	15.9
Restaurantes y Hoteles	0	3	1.6
Transporte , almacenamiento y comun.	8.9	2	5.3
Est. Fin. Seg. Bs. Inm	4.4	9.1	6.9
Servicio Comunales. Soc. Rec.	10	26.3	18.5
Servicios Personales	6.7	2	4.2
Hogars	0	10.1	5.3
Aspirantes	0	0	0
Total	100	100	100.5
Cifra expandida	60010	65522	125533

Fuente: Encuesta de Niveles de Empleo - MTPS

**Cuadro No 6b**  
**ACTIVIDAD ECONOMICA: CESANTES ABIERTOS 1991**  
**(Estructura porcentual)**

Actividad Económica	Varones	Mujeres	Total
Agricultura	1.4	1.6	1.5
Minería	1.6	0	0.8
Industria	21.8	39	29.9
Electricidad, Gas y agua	0	0	0
Construcción	23.8	0	12.7
Comercio	12.1	15.8	13.8
Restaurantes y Hoteles	1.6	6.6	3.9
Transporte , almacenamiento y comun.	8.9	1.6	5.6
Est. Fin. Seg. Bs. Inm	7.1	4.9	6
Servicio Comunales. Soc. Rec.	11.4	20.6	15.7
Servicios Personales	8.9	3.3	6.3
Hogares	1.4	6.6	3.8
Aspirantes	0	0	0
Total	100	100	100
Cifra expandida	56635	50035	106670

Fuente: Encuesta de Niveles de Empleo - MTPS

**Cuadro No 6c**  
**ACTIVIDAD ECONOMICA: CESANTES ABIERTOS 1996**  
**(Estructura porcentual)**

Actividad Económica	Varones	Mujeres	Total
Agricultura	1.6	2.4	2
Minería	0	0	0
Industria	21.3	26.9	23.8
Electricidad, Gas y agua	0	1	0.4
Construcción	22.1	1	12.6
Comercio	11.7	24.1	17.4
Restaurantes y Hoteles	2.4	4.8	3.5
Transporte , almacenamiento y comun.	10.2	2.9	6.9
Est. Fin. Seg. Bs. Inm	7	11.6	9.1
Servicio Comunales. Soc. Rec.	14.9	12.4	13.8
Servicios Personales	7.9	1.9	5.2
Hogars	0.9	11	5.4
Aspirantes	0	0	0
Total	100	100	100.1
Cifra expandida	88880	72562	161441

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares - MTPS

### 3. DETERMINANTES DEL DESEMPLEO

Los cambios en la legislación laboral han determinado cambios en los costos de rotación laboral, así como cambios en los precios relativos de los distintos grupos demográficos. Esto se ha reflejado en los cambios y/o permanencias en las características de la fuerza laboral cesante antes y después de la reforma laboral. Por otro lado, las variaciones en el crecimiento de la economía han acentuado o aminorado algunos de los cambios.

Con el fin de asociar las características de la población a la probabilidad de estar desempleado estimamos en esta sección un modelo PROBIT de la siguiente forma:

$$P = f(\text{EDUC}, \text{EDAD}, \text{CASAL}, \text{D1}, \text{D2}, \text{OCUP})$$

donde:  $P = 1$  si el trabajador es cesante y  $P = 0$  si el trabajador es parte de la fuerza laboral ocupada (se excluye a los aspirantes).

Las variables independientes son:

Años de educación (EDUC): De acuerdo a lo visto en la sección 2 esperamos que las personas más educadas tengan una menor probabilidad de estar desempleadas, siendo este efecto más fuerte en los años de mayor crecimiento de la economía.

Edad (EDAD): Las personas de mayor edad usualmente tienen un menor nivel de calificación, por lo tanto la probabilidad de estar desempleados es mayor para ellos.

Grupo Ocupacional (OCUP): Variable dicotómica que toma el valor 1 si los cesantes pertenecen a los siguientes grupos: Profesionales y técnicos, Gerentes y administradores y Empleados de oficina, y el valor cero en caso contrario. Esta variable es otra forma de captar el efecto de la calificación del trabajador sobre su probabilidad de estar desempleado. La diferencia con EDUC es que OCUP está asociado a la posición perdida en el mercado de trabajo.

D1, D2: Variables dicotómicas que toman el valor 1 si la fuerza laboral cesante pertenecía al sector secundario o al sector terciario, respectivamente. La categoría base son los

trabajadores que pertenecían al sector primario. Esta variable busca captar el efecto del contexto económico sobre la probabilidad de estar desempleado.

CASAL: Variable dicotómica que toma el valor 1 si los cesantes eran asalariados y 0 si eran no asalariados. Se espera una mayor probabilidad de estar desempleado entre los trabajadores asalariados.

Se hicieron tres estimaciones. Para el total de la fuerza laboral cesante y para mujeres y varones por separado. En el Cuadro No 6a tenemos los resultados de las regresiones para el total de la fuerza laboral. Las variables C1 y C2 corresponden a las dos constantes (varones y mujeres, respectivamente) necesarias para el test de paralelismo. Vemos en primer lugar que a mayor EDAD existe una mayor probabilidad de estar desempleado, tal como podía esperarse por los cambios en la legislación laboral, en la tecnología y en el producto. El efecto se debilita, sin embargo, durante el periodo. En cuanto a la variable EDUC encontramos que un mayor nivel de educación está asociado a una menor probabilidad de estar desempleado, lo cual también es consistente con lo esperado. Sin embargo, los coeficientes correspondientes a esta variable son estadísticamente iguales a cero para los años 1991 y 1996. La variable OCUP nos indica que la probabilidad de estar desempleado es mayor si la ocupación que se desempeñaba era de índole no manual ("white collar"), si bien este efecto solamente es distinto de cero en 1989. Vemos asimismo que la variable CASAL tiene un efecto positivo sobre la probabilidad de estar desempleado, lo cual es consistente con el hecho de que la mayor parte de los cesantes fueron asalariados previamente. Finalmente tenemos la actividad económica, donde el sector base es el sector primario. Vemos así que la variable D1 (S. Secundario) solamente es significativa en 1996, con signo positivo, lo cual indica que existe mayor probabilidad de estar desempleado si se pertenece a dicho sector en relación al sector primario. En cuanto a la variable D2 (S. Terciario) tiene un efecto negativo en 1989 y positivo en 1996.

Se presentan asimismo dos pruebas  $\chi^2$ , la prueba de Bondad de Ajuste y la prueba de Paralelismo. La primera nos indica, cuando es significativa, que los residuos no están distribuidos homogéneamente alrededor de la varianza. En ese caso el programa calcula un intervalo de confianza para los resultados. El segundo test, de Paralelismo, nos indica, cuando es significativo, que las pendientes para las dos categorías (sexo en este caso) son

distintas. Vemos que este test es significativo en todos los casos, por lo cual procedemos a estimar la ecuación para varones y mujeres por separado.

**Cuadro No 6a**  
**Regresiones PROBIT: Fuerza Laboral Total**

	1989	1991	1996
C1	-1.289 (-5.17)**	-1.773 (-4.78)**	-2.783 (-15.36)**
C2	-1.031 (-4.19)**	-1.917 (-5.18)**	-2.631 (-15.09)**
EDUC	-0.033 (-3.07)**	-0.023 (-1.75)	-0.007 (-0.98)
EDAD	-0.011 (-3.82)**	-0.009 (2.68)**	-0.008 (-3.05)**
CASAL	0.679 (7.39)**	0.785 (2.41)*	0.384 (5.03)**
D1	-0.132 (-0.64)	0.155 (1.47)	1.401 (8.53)**
D2	-0.612 (-2.99)**	-0.199 (-0.61)	1.103 (7.11)**
OCUP	0.385 (3.94)**	-0.065 (-0.59)	0.068 (0.85)
Bondad de Ajuste	6854.52**	7261.16**	5925.67
Test de paralelismo	1365.58**	1279.56**	607.45**
T. de muestra	5852	5817	7148

\* significativo al 5%

\* significativo al 1%

Vemos en el Cuadro No 6b, para los varones, que la EDAD mantiene el signo negativo, si bien es ahora estadísticamente igual a cero en todos los casos. La variable EDUC mantiene también el signo negativo, siendo significativa solamente para 1991. Algo similar ocurre con la variable OCUP, la cual tiene un signo positivo, siendo el coeficiente no significativo. Esto nos indica que en el caso de los varones, la educación y/o la calificación no parecen ser importantes para determinar la probabilidad de estar desempleado. La variable CASAL es positiva y significativa en 1989 y en 1996, lo cual es consistente con lo esperado. Finalmente, las variables D1 y D2 son positivas y significativas para 1996, mientras que D2 es también significativa (con signo negativo) para 1989, lo cual coincide con el caso general.

**Cuadro No 6b**  
**Regresiones PROBIT: Varones**

	1989	1991	1996
C	-1.509 (-4.99)**	-1.892 (-4.83)**	-2.688 (-10.49)**
EDUC	-0.014 (-0.99)	-0.033 (-1.96)*	-0.013 (-1.48)
EDAD	-0.004 (-1.20)	-0.004 (-1.09)	-0.004 (-1.21)
CASAL	0.533 (4.49)**	0.550 (1.68)	0.252 (2.59)**
D1	-0.148 (-0.63)	0.189 (1.28)	1.295 (5.25)**
D2	-0.564 (-2.42)*	0.029 (0.09)	1.008 (4.15)**
OCUP	0.109 (0.83)	0.077 (0.52)	0.128 (1.23)
X <sup>2</sup>	2748.43	2767.34	3048.14
T. de muestra	2812	2751	3403

\* significativo al 5%

\* significativo al 1%

Finalmente, en el Cuadro No 6c presentamos los resultados para las cesantes mujeres. Encontramos en primer lugar que la EDAD tiene signo negativo y significativo en todos los años. En segundo lugar, la variable EDUC mantiene también el signo negativo y es significativa para 1989. La variable OCUP es positiva y significativa también en 1989, al igual que para el caso de la muestra total. Esto indica que la educación es importante en el caso de las mujeres. La variable CASAL es positiva y significativa en todos los casos, lo cual es consistente con lo esperado para el caso general. Finalmente, las variables de los sectores económicos son positivas y significativas solamente para 1996. La estimación de la ecuación para el año de 1991 presenta problemas por correlación entre las variables de actividad económica y de ocupación con la variable educación.

**Cuadro No 6c**  
**Regresiones PROBIT: Mujeres**

	1989	1991	1996
C	-0.515 (-1.09)	-1.985 (-6.50)	-2.581 (-10.31)**
EDUC	-0.058 (-3.65)**	-0.022 (-1.02)	-0.001 (-0.05)
EDAD	-0.019 (-4.02)**	-0.017 (-2.62)*	-0.014 (-3.28)**
CASAL.	0.740 (5.11)**	1.635 (10.20)**	0.594 (4.79)**
D1	-0.209 (-0.48)		1.434 (6.15)**
D2	-0.776 (-1.85)		1.133 (5.51)**
OCUP	0.675 (4.38)**		-0.092 (-0.71)
X <sup>2</sup>	2740.52	3202.08**	2270.08
T. de muestra	3040	3066	3745

\* significativo al 5%

\* significativo al 1%

#### 4. CONCLUSIONES

Encontramos en primer lugar que la probabilidad de estar desempleado es menor a mayor educación; este efecto parece ser más importante para las mujeres que para los varones en el periodo previo a la reforma laboral, y más importante para los varones en el periodo posterior. En general este resultado es consistente con un mayor empleo de trabajadores jóvenes debido a los cambios tecnológicos que requieren mano de obra calificada; sin embargo parece indicar también cierta dificultad para insertarse en el mercado laboral en el caso de las mujeres.

En cuanto a las variables relacionadas con el empleo anterior de los cesantes encontramos que son los trabajadores previamente asalariados aquellos con mayor probabilidad de estar desempleados. Asimismo, aquellos trabajadores que se desempeñaban en ocupaciones no manuales antes de ser despedidos tienen una mayor probabilidad de estar desempleados.

Finalmente, los resultados para las variables de actividad económica previa nos indican que la estructura del empleo en Lima Metropolitana se está orientando hacia el sector primario, ya que la probabilidad de estar desempleado si se trabajó previamente en los sectores secundario y terciario es mayor en el periodo posterior a la reforma.

## Referencias Bibliográficas

Amadeo, Edward y José M. Camargo

(1993) "Labor Flexibility, Productivity and Adjustment". IIEL-PREALC, Santiago de Chile.

Arriagada, Irma

(1990) "La participación desigual de la mujer en el mundo del trabajo". *Revista de la CEPAL*, No 40, Abril.

Cortázar, René

(1993) *Política Laboral en el Chile Democrático. Avances y desafíos en los noventa*. Ediciones Dolmen, Santiago.

Dancourt, Oscar

(1990) "Notas sobre desempleo y pobreza en Lima Metropolitana". En M. (editor), *Pobreza Urbana. Relaciones económicas y marginalidad religiosa*. Facultad de Ciencias Sociales de la Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima.

Elías, Lidia

(1994) "El mercado de trabajo de Lima Metropolitana: diferencias entre hombres y mujeres". En L. Elías y C. Garavito, *La Mujer en el Mercado de Trabajo*, ADEC/ATC, Lima.

Garavito, Cecilia

(1995) "Desempleo y bajos ingresos: El mercado laboral peruano". En G. Portocarrero y M. Valcárcel (editores), *El Perú hacia el Siglo XXI*, Facultad de Ciencias Sociales de la Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima.

(1997) "A intervencao do Estado no mercado de trabalho: A lei de fomento ao emprego." *Pesquisa e Planejamento Economico*, Vol. 27, No 1, pp. 221-238, Abril. Versión en español: Documento de Trabajo No 140, Departamento de Economía de la Pontificia Universidad Católica del Perú.

(1998a) "Cambios en la legislación laboral y desempleo." Documento de Trabajo No 147, Departamento de Economía de la Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima.

(1998b) "Determinantes del desempleo en Lima Metropolitana: 1970-1996." *Revista Economía*, Vol. XXI, No 41, Junio. Departamento de Economía de la Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima.

González de Olarte, E., Verdera, F. y C. Trivelli

(1998) "Informe de la coyuntura económica del Perú: Primer semestre 1998." Instituto de Estudios Peruanos, Lima.

Instituto Nacional de Estadística e Informática

(1996) *Perú: Características del Empleo Urbano. Encuesta nacional de Hogares de 1995*. Lima.

Jurado, Joel; Vargas, Vilma y Flor Suárez

(1985) "Crisis económicas, ingresos familiares y dinámica ocupacional de la mujer". En J. (coordinador), *Estudios sobre la Participación de la Mujer en la Economía Peruana*. UNICEF-Ministerio de Trabajo y Promoción Social/Dirección General del Empleo, Lima.

Larco, Giovanna y Carlos Mejía

(1995) "Con los ojos bien abiertos... -Reestructuración empresarial y sindicalismo en los 90s"- . Programa Laboral de Desarrollo, Lima.

Sandoval, Patricia y Carmen Valladolid

(1994) "Impacto del ajuste en las mujeres que trabajan". Lima, Mesa de Trabajo Mujer y Ajuste-CUSO, Abril. Mimeo.

(1995) "Flexibilización, reconversión productiva y género en el sector industrial de Lima Metropolitana: Laboratorios, confecciones y alimentos". En G. Tello (editora), *Globalización y Empleo*, ADEC/ATC, Lima.

Tello, Griselda

(1988) "Efectos de la crisis en la participación laboral de la mujer urbana". En P. Paredes y G. Tello, *Pobreza Urbana y Trabajo Femenino*. ADEC/ATC, Lima.

Yamada, Gustavo

(1996) "La problemática del empleo en el próximo quinquenio". En G. Yamada et al, *Caminos Entrelazados. La realidad del empleo urbano en el Perú*. Centro de Investigación de la Universidad del Pacífico, Lima.

## ANEXO 1

**Cuadro Ia: 1989**

**Población en Edad Activa**

Nivel de Empleo	Varones	Mujeres	Total
PEA	70.21	42.14	55.65
Fuera de la PEA	29.79	57.86	44.35
Total	100.00	100.00	100.00
Cifra Expandida	1875724.00	2030463.00	3906187.00

**Cuadro Ib: 1991**

**Población en Edad Activa**

	Varones	Mujeres	Total
PEA	74.70	47.03	60.32
Fuera de la PEA	25.30	52.97	39.68
Total	100.00	100.00	100.00
Cifra Expandida	2183113.00	2350800.00	4533913.00

**Cuadro Ic: 1996**

**Población en Edad Activa**

	Varones	Mujeres	Total
PEA	73.03	46.46	59.17
Fuera de la PEA	26.97	53.54	40.83
Total	100.00	100.00	100.00
Cifra Expandida	2369034.00	2585368.00	4954402.00

Fuente: Encuestas de Niveles de Empleo 1989 y 1991, MTPS, y Encuesta Nacional de Hogares 1996 - INEI

**Cuadro IIa: 1989**  
**Población Económicamente Activa**

	Varones	Mujeres	Total
PEA Ocupada	95.60	93.80	94.89
PEA Desocupada	4.40	6.20	5.11
Total	100.00	100.00	100.00
	1391716	937151	2328867

**Cuadro IIb: 1991**  
**Población Económicamente Activa**

	Varones	Mujeres	Total
PEA Ocupada	95.19	92.67	94.20
PEA Desocupada	4.81	7.33	5.80
Total	100.00	100.00	100.00
	1526500.00	979387.00	2505887.00

**Cuadro IIc: 1996**  
**Población Económicamente Activa**

	Varones	Mujeres	Total
PEA Ocupada	94.26	92.72	93.63
PEA Desocupada	5.74	7.28	6.37
Total	100.00	100.00	100.00
	1730125.00	1201149.00	2931274.00

Fuente: Encuestas de Niveles de Empleo 1989 y 1991, MTPS, y Encuesta Nacional de Hogares 1996 -INEI

## ANEXO 2

### Cuadro III

#### Lima Metropolitana: Variación del Producto Bruto Interno Real, tasa de desempleo y su duración

	1989	1991	1992	1993	1994	1995	1996
Var. PBI real % (S/. 1979)	-19,3	5,4	-2,6	5,3	15,4	12,5	2,7
Tasa de desempleo %	7,9	5,9	9,4	9,9	8,8	7,1	7,2
Duración prom. del desempleo (semanas)	23,2	14,6	21,2	15,7	11,7	22,7	9,4

: